

**Αποκάλυψη-«βόμβα»: 1.194,69 € ο μέσος μεικτός μισθός
στον ιδιωτικό τομέα (952 € καθαρά) το 2024,
σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας**

**Ανέφικτος ο στόχος για μέσο καθαρό μισθό
στον ιδιωτικό τομέα 1.500 € το 2027!**

Ακόμη:

- 1.365,81 € ο μέσος μεικτός μισθός πλήρους απασχόλησης (1.065 € καθαρά)
- 1 στους 4 σχεδόν (22%) με μερική απασχόληση και καθαρό μηνιαίο μισθό 504 € (582,48 € μεικτά)!!
- Οι γυναίκες λαμβάνουν το 86-88% του μισθού των ανδρών!

**Για πέντε συνεχή χρόνια (2020-2024) ο μέσος μισθός αυξήθηκε κατά 14,25%
ενώ ο φόρος εισοδήματος αυξήθηκε κατά 49%**

**Ι.Τα τελευταία χρόνια οι μισθοί αποκλίνουν από την Ευρωζώνη και
συγκλίνουν με τα Βαλκάνια (Βουλγαρία-Ρουμανία)**

Το Υπουργείο Εργασίας και ο e-ΕΦΚΑ ανακοίνωσαν πρόσφατα το επίπεδο των μισθών στον ιδιωτικό τομέα για τον Αύγουστο του 2024.

Βεβαίως είχε προηγηθεί και ο ΟΟΣΑ που, στην Ετήσια Έκθεσή του («Taxing Wages 2023») για τους φόρους και τους μισθούς το 2023 στα κράτη-μέλη του, δυσανεστώντας την κυβέρνηση της ΝΔ, είχε καταγράψει αδιάσειστα στοιχεία αναφέροντας ότι: «Οι μέσοι μισθοί και τα πραγματικά εισοδήματα μετά τους φόρους: Μείωση των πραγματικών μισθών μεγαλύτερη από 5,0% σημειώθηκε σε εννέα χώρες: Τσεχία (-7,0%), Εσθονία (-10,0%), Ελλάδα (-7,4%)».

Ο ίδιος Παγκόσμιος Οργανισμός (ΟΟΣΑ), στην Ετήσια Έκθεσή του για το 2024 με τίτλο ««How's Life? 2024: Well-being and Resilience in Times of Crisis», μας κατέταξε στην 36η θέση μεταξύ των 38 κρατών-μελών του (μαζί με το Μεξικό και την Κολομβία) ως προς το ύψος των ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, την περίοδο 2010-2022.

Εξάλλου στις 7-11-2024 και η Eurostat δημοσίευσε στην ιστοσελίδα της τον μέσο μισθό πλήρους απασχόλησης ανά εργαζόμενο («Average full time adjusted salary per employee») από το 1995 μέχρι και το 2023, κατατάσσοντας τη χώρα μας στην 3^η από το τέλος θέση σε ολόκληρη την ΕΕ των 27 κρατών-μελών (ακολουθούν μόνο η Βουλγαρία και η Ουγγαρία).

Ο e-ΕΦΚΑ έδωσε πρόσφατα στη δημοσιότητα τα «Μηνιαία στοιχεία απασχόλησης μισθωτών ασφαλισμένων ιδιωτικού δικαίου e-ΕΦΚΑ» για τον Αύγουστο 2024, τα οποία συνεχίζουν να είναι άκρως ανησυχητικά για το μέλλον των μισθών, των εργατικών εισοδημάτων, αλλά και των συντάξεων, στη χώρα μας. Γιατί, όπως έχουμε αναφέρει πολλάκις, το Ασφαλιστικό είναι συνάρτηση του Εργασιακού και η αγορά εργασίας (που κυριαρχείται τα τελευταία χρόνια από μεγάλη ανεργία, τους απαράδεκτα χαμηλούς μισθούς, τις ελαστικές μορφές απασχόλησης, καθώς επίσης και από τη «μαύρη», την υποδηλωμένη και την άτυπη απασχόληση) επηρεάζει δραστικά τις εισφορές στα Ταμεία και το μέλλον των συντάξεων.

Τα σημαντικότερα ευρήματα από την τελευταία Έκθεση του Υπουργείου Εργασίας-ΕΦΚΑ για τον Αύγουστο του 2024 είναι τα παρακάτω:

II. 952 € καθαρά ο μέσος καθαρός μισθός στον ιδιωτικό τομέα (1.194,69 € μεικτά) το 2024

Αποκαλυπτικά τα στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας-ΕΦΚΑ

Από τον Πίνακα 2 (σελ. 3) με τίτλο «Κοινές Επιχειρήσεις: Κατανομή της απασχόλησης, του ημερομισθίου και του μέσου μισθού των ασφαλισμένων ανά τύπο απασχόλησης» που παραθέτουμε, καταδεικνύεται ότι σχεδόν **1 στους 4 εργαζόμενους σε όλο τον ιδιωτικό τομέα, 630.529 άνθρωποι (το 22% του συνόλου των εργαζομένων) λαμβάνει μηνιαίο μέσο μισθό ΜΟΝΟ 504 € καθαρά (582,48 € μεικτά).**

Ειδικότερα, για τον Αύγουστο του 2024 προκύπτουν και τα εξής στοιχεία για τα καθαρά ποσά (μετά την αφαίρεση των ασφαλιστικών εισφορών 13,3% και τον φόρο εισοδήματος 4,6%, σύμφωνα με την ιστοσελίδα [aftertax.gr](https://www.aftertax.gr)):

-1.065 € καθαρά (1.365,81 € μεικτά) ήταν ο μέσος μισθός πλήρους απασχόλησης για 2.237.131 εργαζομένους (78% του συνόλου),

-952 € καθαρά (1.194,69 € μεικτά) ήταν ο μέσος μισθός για το σύνολο των ασφαλισμένων (2.865.084) και

-504 € καθαρά (582,48 € μεικτά) ήταν ο μέσος μισθός μερικής απασχόλησης για 630.529 εργαζομένους (22% του συνόλου).

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2024 / AUGUST 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 : ΚΟΙΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΜΕΣΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

TABLE 2 : ENTERPRISES

DISTRIBUTION OF EMPLOYMENT, AVERAGE WAGE, AND AVERAGE SALARY OF THE INSURED INDIVIDUALS BY TYPE OF EMPLOYMENT

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2024 / AUGUST 2024						
ΤΥΠΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΦΥΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ MEN	ΓΥΝΑΙΚΕΣ WOMEN	ΣΥΝΟΛΟ TOTAL	SEX	TYPE OF EMPLOYMENT
ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	1.233.252	1.003.879	2.237.131	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	FULL TIME
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	23,82	23,79	23,80	AVERAGE EMPLOYMENT	
	ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	60,53	53,51	57,38	AVERAGE WAGE	
	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1441,54	1272,77	1365,81	AVERAGE SALARY	
ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	283.327	347.202	630.529	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	PART TIME
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	16,84	18,82	17,93	AVERAGE EMPLOYMENT	
	ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	33,68	31,61	32,48	AVERAGE WAGE	
	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	567,19	594,96	582,48	AVERAGE SALARY	
ΣΥΝΟΛΟ*	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	1.515.117	1.349.967	2.865.084	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	TOTAL
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	22,54	22,53	22,53	AVERAGE EMPLOYMENT	
	ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	56,78	48,80	53,02	AVERAGE WAGE	
	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1279,46	1099,55	1194,69	AVERAGE SALARY	

Ωστόσο, πρέπει να σημειώσουμε ότι τα ανωτέρω στοιχεία προσεγγίζουν μεν αλλά δεν αποτυπώνουν με ακρίβεια την πραγματικότητα αφού, όπως αναφέρεται στην παραπομπή (2) κάτω από τον ανωτέρω Πίνακα «(2)Ως ασφαλισμένοι με "πλήρη απασχόληση" έχει ληφθεί ο αριθμός των ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ που εργάζονται με πλήρες ωράριο ανεξάρτητα από τον αριθμό των ημερών εβδομαδιαίως, αλλιώς θεωρούνται ως εργαζόμενοι με "μερική απασχόληση"». Για παράδειγμα, ο εργαζόμενος που απασχολείται δύο (2) φορές την εβδομάδα με οκτάωρο την κάθε φορά (16 ώρες την εβδομάδα), λογίζεται ως έχων πλήρη απασχόληση, χωρίς όμως να είναι.

Όσον αφορά την αναντιστοιχία τού συνόλου που καταγράφεται (1.349.967) με το άθροισμα των με πλήρη και μερική απασχόληση (1.003.879 + 347.202= 1351.081), στην παραπομπή (3) κάτω από τον ανωτέρω Πίνακα σημειώνεται στην ελληνική και την αγγλική γλώσσα(;) ότι «(3) Στο "ΣΥΝΟΛΟ*" περιλαμβάνονται οι μισθωτοί με πλήρη και μερική απασχόληση καθώς και εκείνοι για τους οποίους δεν έχει δηλωθεί ή είναι λάθος ο τύπος της απασχόλησης».

Η ΕΝΥΠΕΚΚ καλεί τον κρατικό Οργανισμό e-ΕΦΚΑ να επιληφθεί των ανωτέρω ζητημάτων ως οφείλει προκειμένου να δημοσιοποιεί έγκυρα και αξιόπιστα στοιχεία.

III. 1 στους 4 σχεδόν (22% επί του συνόλου των εργαζομένων) με μερική απασχόληση

Ειδικότερα, οι 630.529 μερικώς απασχολούμενοι λαμβάνουν:

-μέσο ημερομίσθιο 32,48 € μεικτά (28,16 € καθαρά) και

-μέσο μηνιαίο μισθό 582,48 € μεικτά (504 € καθαρά)!

Ως προς το είδος της απασχόλησης, όπως προκύπτει από τον ανωτέρω Πίνακα 2 (σελίδα 3) της Έκθεσης του ΕΦΚΑ, εξάγονται τα εξής στοιχεία για τον Αύγουστο 2023:

-2.865.084 ήταν το σύνολο των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα,

-2.237.131 ήταν το σύνολο των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση (78%),

-630.529 ήταν το σύνολο των εργαζομένων με μερική απασχόληση (22%).

Επιπροσθέτως, ως προς το ύψος των αποδοχών όσων έχουν μερική απασχόληση, συνάγονται τα εξής αποτελέσματα:

-Από τους 630.529 ασφαλισμένους με μερική απασχόληση οι 283.327 είναι άντρες και οι 347.202 είναι γυναίκες.

-Η μέση συνολική απασχόληση είναι 17,93 ημέρες (16,84 για τους άνδρες και 18,82 για τις γυναίκες). Είναι αυτονόητο ότι τις λοιπές ημέρες τού μήνα αναζητείται εργασία, χωρίς αυτό να καταγράφεται από την ΕΛΣΤΑΤ και τη ΔΥΠΑ.

-Το μέσο ημερομίσθιο ανέρχεται σε 32,48 € μεικτά (28,16 € καθαρά). Πιο συγκεκριμένα, το μέσο ημερομίσθιο για τους άντρες ανέρχεται σε 33,68 € μεικτά (29,20 € καθαρά) και για τις γυναίκες σε 31,61 € μεικτά (27,40 € καθαρά).

-Ο μέσος μηνιαίος μισθός ανέρχεται σε 582,48 € μεικτά (504 € καθαρά).

-Ο μέσος μηνιαίος μισθός των γυναικών ανέρχεται σε 594,96 € μεικτά (515,83 € καθαρά) ενώ των ανδρών σε 567,19 € (491,75€ καθαρά), δηλαδή λίγο υψηλότερες επειδή όμως εργάζονται δύο ημέρες περισσότερες μηνιαίως.

IV. Οι γυναίκες λαμβάνουν το 86-88% του μισθού των ανδρών!

Από όλα τα παραπάνω στοιχεία της Έκθεσης του ΕΦΚΑ για τον Αύγουστο 2024, προκύπτει ότι η ανισότητα στις απολαβές των δύο φύλων καλά κρατεί!

Πιο συγκεκριμένα, για τον Αύγουστο 2024, εξάγονται τα εξής στοιχεία:

-Ο μέσος μισθός πλήρους απασχόλησης για τους άνδρες ανέρχεται σε 1.441,54 € μεικτά ενώ για τις γυναίκες σε 1.272,77 € μεικτά (διαφορά 168,77 €). Συνεπώς οι γυναίκες λαμβάνουν το 88% του μέσου μισθού πλήρους απασχόλησης των ανδρών.

-Το μέσο ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης για τους άνδρες ανέρχεται σε 60,53 € και για τις γυναίκες σε 53,51 € (διαφορά 7,02 €). Συνεπώς οι γυναίκες λαμβάνουν το 88,40% του μέσου ημερομισθίου πλήρους απασχόλησης των ανδρών.

-Το μέσο ημερομίσθιο μερικής απασχόλησης για τους άνδρες ανέρχεται σε 33,68 € και για τις γυναίκες σε 31,61 € (διαφορά 2,07 €).

-Το συνολικό μέσο ημερομίσθιο για τους άνδρες ανέρχεται σε 56,78 € και για τις γυναίκες σε 48,80 € (διαφορά 7,98 €).

-Ο συνολικός μέσος μισθός για τους άνδρες ανέρχεται σε 1.279,46 € μεικτά και για τις γυναίκες σε 1.099,55 € μεικτά (διαφορά 179,91 €). Συνεπώς οι γυναίκες λαμβάνουν το 85,93% του συνολικού μέσου μισθού των ανδρών.

Έτσι αποδεικνύεται ότι ακόμη και σήμερα δυστυχώς, η ανισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην αμοιβή εργασίας παραμένει.

V. Συνεχίζεται η «βουλγαροποίηση» των ελληνικών μισθών

Η «ρήτρα Βουλγαρίας» των Μνημονίων φτωχοποίησε τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα. Στις 23-24/9/2023 η ΕΝΥΠΕΚΚ, μετά από μεγάλη έρευνα, είχε δημοσιεύσει τις μειώσεις των μισθών στον ιδιωτικό τομέα κατά τα χρόνια των Μνημονίων. Πολλοί, τότε, εκπρόσωποι των τριών μνημονιακών κομμάτων (ΝΔ, ΣΥΡΙΖΑ, ΠΑΣΟΚ) και της συστημικής διανοήσης είχαν αντιδράσει γιατί η επιστημονικά τεκμηριωμένη διαπίστωση της ΕΝΥΠΕΚΚ ήταν αντίθετη στο κεντρικό αφήγημα των ηγεσιών των μνημονιακών κομμάτων.

Ήρθε όμως η έγκριτη «Καθημερινή της Κυριακής» (δημοσιογράφος κ.Θάνος Τσίρος, στη στήλη Οικονομία σελ. 4, φύλλο της 3-12-2023) και μας

επιβεβαίωσε πανηγυρικά! Με στοιχεία και πίνακες αποκάλυψε τη «βουλγαροποίηση» των ελληνικών μισθών στον ιδιωτικό τομέα και την απόκλισή τους από τους μισθούς της ευρωζώνης. Παραθέτουμε τον πίνακα με τίτλο «Στην 5^η χειρότερη θέση ο Έλληνας εργαζόμενος στην Ευρώπη» από την «Καθημερινή της Κυριακής» της 3-12-2023.

**Στην 5η χειρότερη θέση
ο Έλληνας εργαζόμενος στην Ευρώπη**

ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΑΣΦΕΤΙΣΜΟΝ

	2013	2014	2022	ΜΕΤΑΒΛΗΗ 2013-2022	ΜΕΤΑΒΛΗΗ 2014-2022
Βουλγαρία	65,704	65,122	611,430	187,79%	27,12%
Ουγγαρία	53,120	11,768	17,705	38,18%	18,89%
Ρουμανία	6,402	12,841	14,064	158,64%	10,91%
Γαλλία	10,569	14,327	16,165	52,89%	12,66%
Ελλάδα	17,298	16,738	16,663	-0,02%	-0,05%
Ελβετία	11,699	15,143	17,399	48,41%	13,14%
Κροατία	14,472	16,136	17,818	23,17%	17,72%
Αυστρία	10,317	16,646	20,268	96,49%	21,47%
Τσεχία	12,312	16,436	20,434	65,97%	21,44%
Πορτογαλία	16,629	18,628	20,493	23,21%	9,98%
Ιαπωνία	12,862	18,237	22,913	65,21%	19,11%
Βέλγιο	21,994	21,769	23,129	7,11%	6,29%
Αλβανία	9,811	15,496	24,284	147,82%	24,98%
Μάλτα	21,216	27,046	29,088	36,46%	7,89%
Ισπανία	29,819	22,743	30,267	18,70%	9,18%
Ελβετία	21,824	26,728	30,409	40,24%	11,77%
Ιταλία	27,937	29,275	31,459	12,61%	11,26%
Ε.Ε-27	24,319	32,278	35,329	32,17%	9,49%
Ευρωζώνη (20 χωρών)	32,467	35,649	39,082	18,71%	9,62%
Γερμανία	35,991	37,449	41,962	16,99%	10,67%
Φινλανδία	39,313	43,247	46,238	17,67%	6,97%
Γερμανία	36,312	43,136	46,271	25,99%	7,12%
Σουηδία	43,227	44,084	46,493	2,94%	5,17%
Αυστρία	40,383	46,669	50,746	26,66%	8,96%
Ισπανία	41,690	46,880	51,883	24,47%	6,09%
Βέλγιο	43,249	46,663	52,466	21,20%	12,98%
Δανία	54,318	61,184	65,666	20,40%	8,98%
Λιθουανία	59,332	62,748	76,406	27,10%	11,10%

Με το β' Μνημόνιο (ν. 4046/2012 σελ. 713) είχε προβλεφθεί η σύγκλιση του ελληνικού κατώτατου μισθού με τους αντίστοιχους των χωρών της Κεντρικής και ΝοτιοΑνατολικής Ευρώπης («ρήτρα Βουλγαρίας»).

Εκεί, μεταξύ των άλλων, αναφερόταν ότι «Τα μέτρα αυτά θα δώσουν τη δυνατότητα μείωσης της απόκλισης στο επίπεδο του κατώτατου μισθού σε σχέση με τους ανταγωνιστές μας (Πορτογαλία, Κεντρική και ΝΑ Ευρώπη)» και παρακάτω ότι «Αυτό θα ευθυγραμμίσει το πλαίσιο του κατώτατου μισθού της Ελλάδας με αυτό συγκρίσιμων κρατών και θα του επιτρέψει να εκπληρώσει τη βασική του λειτουργία,

δηλαδή της διασφάλισης ενός ενιαίου δικτύου ασφαλείας για όλους τους υπαλλήλους».

Σε υλοποίηση της ανωτέρω δευτερομνημονιακής διάταξης, ο ν. 4093/2012 (υποπαρ. ΙΑ.11, σελ. 5612) μείωσε τον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα σε 586,8 € για τους εργατοϋπαλλήλους άνω των 25 ετών και σε 510,95 € για τους κάτω των 25 ετών.

Με την ίδια διάταξη καταργήθηκαν όλα τα επιδόματα και οι προσαυξήσεις. Η συγκεκριμένη διάταξη του άρθρου αυτού (υποπαρ. ΙΑ.11 παρ.1 εδ.ε) ρητά αναφέρει ότι «Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνει στον νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο». Σε υλοποίηση της ανωτέρω ρύθμισης του ν. 4093/2012 (σελ. 5611) είχε προβλεφθεί ειδικός μηχανισμός αναπροσαρμογής (εννοείται προς τα κάτω) του κατώτατου μισθού ετησίως και με έναρξη την 1-1-2017!

Από το έγκυρο ρεπορτάζ και τον πίνακα που δημοσίευσε η εφημερίδα «Καθημερινή» φαίνεται ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα είναι οι μόνοι που, εν έτει 2023, έχουν χαμηλότερες αποδοχές από το έτος 2013, ενώ οι εργαζόμενοι των λοιπών 26 χωρών της ΕΕ έχουν το 2023 αυξημένες αποδοχές σε σχέση με το 2013.

Γι'αυτό η κυβέρνηση πρέπει:

1-Να αποδώσει εκ νέου το δικαίωμα της διαπραγμάτευσης για τον κατώτατο μισθό στους «κοινωνικούς εταίρους» (ΓΣΕΕ-ΣΕΒ), καθώς και να επαναφέρει το προ Μνημονίων θεσμικό πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Σύμφωνα με έρευνα της Γενικής Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC), μόνο το 14% των Ελλήνων εργαζομένων καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα που παρατίθεται στο ρεπορτάζ της Αφροδίτης Τζιαντζή («Εφημερίδα των Συντακτών» στις 22-3-2024 με τίτλο «Τα κέρδη απογειώνονται και οι μισθοί βυθίζονται»).



2-Να αποκαταστήσει πλήρως τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και ιδιαίτερα τη σύναψη των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων.

Σύμφωνα με στοιχεία του υπουργείου Εργασίας και του ΙΝΕΠ/ΓΣΕΕ:

- το 2010 ήταν σε ισχύ 65 κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις, 14 τοπικές ομοιοεπαγγελματικές και 227 επιχειρησιακές ΣΣΕ (συνολικά 306 ΣΣΕ),
- το 2012, το πιο σκληρό έτος για τους μισθούς τού ιδιωτικού τομέα, υπεγράφησαν 976 επιχειρησιακές ΣΣΕ για να μειωθούν στις 217 το 2022,
- το 2022 υπεγράφησαν 17 κλαδικές, 8 τοπικές ομοιοεπαγγελματικές και 217 επιχειρησιακές (συνολικά 249 ΣΣΕ) και
- το 2023 υπεγράφησαν 209 επιχειρησιακές ΣΣΕ που καλύπτουν μόνο 137.179 εργαζόμενους! Από αυτές μόνο οι 59 προβλέπουν μικρές αυξήσεις μισθών ενώ οι λοιπές ούτε καν περιλαμβάνουν ρυθμίσεις για μισθούς και επιδόματα.
- το 2024 υπεγράφησαν 26 ΣΣΕ (16 κλαδικές και 10 ομοιοεπαγγελματικές) και 217 επιχειρησιακές.

Είναι προφανές ότι η ελληνική εργοδοσία προωθεί καλύτερα τις μισθολογικές της ...επιλογές μέσω των επιχειρησιακών συμβάσεων αλλά και των ατομικών συμβάσεων εργασίας.

3-Να επαναφέρει σε ισχύ τη μετενέργεια και την επεκτασιμότητα των ΣΣΕ.

Η κατάργηση της μετενέργειας στις ΣΣΕ το 2010 ήταν η βασική αιτία κατάρρευσης των μισθών τού ιδιωτικού τομέα, όταν δεκάδες ΣΣΕ (που έληξαν και δεν ανανεώθηκαν) «πάγωσαν» τους μισθούς για τα επόμενα χρόνια στα ίδια ή και σε χαμηλότερα επίπεδα. Οι μισθοί χιλιάδων εργαζομένων, την περίοδο εκείνη, ρυθμίστηκαν σε πολύ χαμηλά επίπεδα μέσω ατομικών συμβάσεων εργασίας (ΑΣΕ) αφού, σύμφωνα με τη ρύθμιση του β' Μνημονίου (ν. 4046/2012, 4093/2012), οι εργοδότες επιτρεπόταν να μειώσουν τους μισθούς μέχρι και τα επίπεδα του νομοθετημένου κατώτατου μισθού.

4-Να απελευθερώσει πλήρως τις τριετίες αναγνωρίζοντας αναδρομικά και την περίοδο 2012-2023 που, σύμφωνα με τον ν. 5053/2023 (ΦΕΚ Α 91) της κυβέρνησης θεωρείται ανενεργή περίοδος για το «χτίσιμο» των τριετιών.

5-Να ξεπαγώσει τα οικογενειακά επιδόματα για εργαζόμενους και εργαζόμενες που άρχισαν την εργασία τους από το 2012 κι εφεξής, οι οποίοι μέχρι σήμερα δεν έχουν λάβει τα κατά νόμο και τις ΣΣΕ οικογενειακά επιδόματα (βλ. ανάλυσή μας στο φύλλο 119 στις 20-21/4/2024 της «Εφημερίδας των Συνταξιούχων 60+»).

6-Να εφαρμόσει άμεσα την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2022/2041 «Για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ» μέσω διαπραγματεύσεων και ΑΤΑ, όπως ενσωματώθηκε με τον ν. 5163/2025 (ΦΕΚ Α 199).

7-Να φέρει άμεσα προς κύρωση την 131/1970 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας «Για τον καθορισμό κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων» μέσω συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

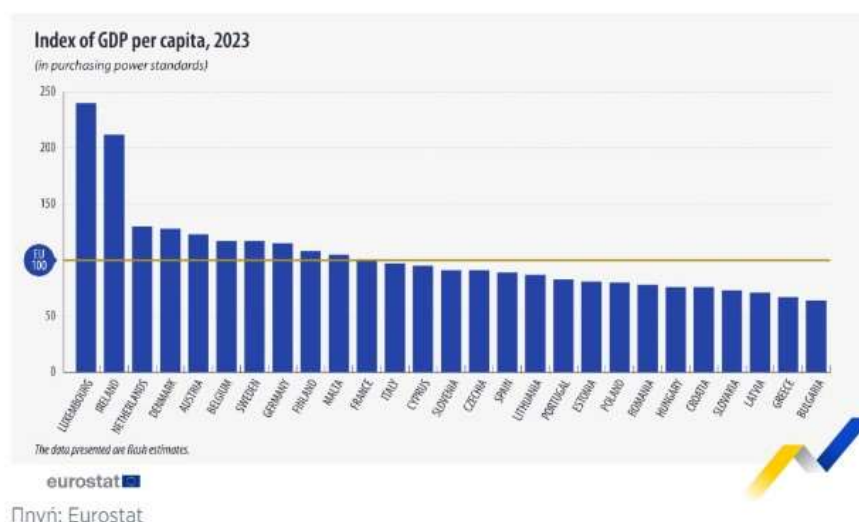
8-Να θεσπίσει την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) προκειμένου οι μισθοί να αναπροσαρμόζονται ετησίως κατά τουλάχιστον το ύψος τού πληθωρισμού. Εάν ίσχυε το μέτρο αυτό, θα είχε συγκρατήσει την αγοραστική δύναμη των Ελλήνων εργαζομένων σε σχετικά ανεκτά επίπεδα, αφού η σημερινή αγοραστική τους δύναμη βρίσκεται σε επίπεδα Βουλγαρίας, όπως αναλύουμε παρακάτω.

9-Να αναδιοργανώσει το θεσμικό πλαίσιο του ΟΜΕΔ καθιστώντας τον πραγματικά ανεξάρτητο οργανισμό αφού μέχρι τώρα εφαρμόζει την αντεργατική πολιτική των Μνημονίων και των εφαρμοστικών τους νόμων για τους μισθούς του ιδιωτικού τομέα.

VI. Ανέφικτος ο στόχος για μέσο καθαρό μισθό στον ιδιωτικό τομέα 1.500 € το 2027!

Μετά τη συνεχιζόμενη κατάρρευση των μισθών στον ιδιωτικό τομέα και το 2024 αλλά και το 2025, παρά τα αντιθέτως εξαγγελλλόμενα, η κυβέρνηση πρέπει να ενισχύσει την πλήρη και ασφαλισμένη εργασία και να αφήνει μεγαλύτερο έδαφος σε αξιοπρεπείς και αξιοβίωτους μισθούς, πολύ περισσότερο που στη χώρα μας τα ποσοστά ανεργίας είναι μεγάλα και ο πληθωρισμός από τους υψηλότερους στην Ευρώπη, με αρνητικό ρεκόρ στον πληθωρισμό τροφίμων ή «απληστίας»!

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat και τον πίνακα που παρατίθεται, η Ελλάδα βρίσκεται στην προτελευταία θέση (-33%) αγοραστικής δύναμης ανάμεσα στις χώρες της ΕΕ, ενώ τελευταία είναι η Βουλγαρία (βλ. εφημερίδα «Ναυτεμπορική» της 26-3-2024).



Αρχικά όμως η κυβέρνηση πρέπει να λάβει τα παραπάνω μέτρα και κυρίως να ξεπαγώσει, και μάλιστα αναδρομικά για τα έτη 2012-2023, τις τριετίες και να επαναφέρει τα επιδόματα που έχουν παγώσει από 15-2-2012, αποσυνδέοντάς τα από την ανεργία ή άλλο οικονομικό στοιχείο.

Η κατάσταση των μισθών στον ελληνικό ιδιωτικό τομέα έχει αντίκτυπο και στο μείζον ζήτημα του δημογραφικού! Είναι αυτονόητο ότι όσοι μεν από τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και καθαρό μέσο μηνιαίο μισθό 1.065 €, έχουν δημιουργήσει οικογένειες, αυτές ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας, ενώ όσοι δεν είναι έγγαμοι, δυστυχώς απογοητεύονται και δεν το τολμούν!

Εξάλλου, υπ' αυτές τις συνθήκες εργασιακής απορρύθμισης, δεν μπορεί να γίνει λόγος για ελεύθερο χρόνο και κοινωνική, συνδικαλιστική και πολιτιστική δράση των Ελλήνων.

Έτσι θα συνεχίζεται η καταστροφή της εγχώριας εργατικής δύναμης. Οι «εργαζόμενοι-πένητες» («working poor») αλλά και οι άνεργοι είναι εδώ, είναι δίπλα μας! Και οι προσοντούχοι νέοι μας μεταναστεύουν ακόμη στο εξωτερικό, παρά τις εξαγγελίες ότι «έχουμε βγει από τα Μνημόνια»!!

Συνεπώς, όσοι αρμόδιοι διατείνονται ότι ο μέσος μισθός στον ιδιωτικό τομέα ανέρχεται σε 1.365,81 €, ας γνωρίζουν ότι αυτή είναι η «μισή αλήθεια» αφού, όχι μόνο το ποσό αυτό αφορά μεικτές αποδοχές των απασχολούμενων με πλήρη απασχόληση, αλλά κυρίως επειδή αγνοεί τις μεικτές αποδοχές ύψους 582,48 € τον μήνα για όσους εργάζονται με μερική απασχόληση, που κατεβάζουν τον μέσο μηνιαίο μισθό όλων των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα στα 962 € καθαρά (1.194,69 € μεικτά), σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία του υπουργείου Εργασίας-ΕΦΚΑ για τον Αύγουστο 2024.

VII. Φόροι και εισφορές εξανεμίζουν τις αυξήσεις στους μισθούς!

Από το 2020 στο 2024: Κατά 14,25% αυξήθηκε το μέσο μεικτό ετήσιο εισόδημα και κατά 49% αυξήθηκε ο φόρος εισοδήματος!

Σύμφωνα με το σχέδιο προϋπολογισμού που κατέθεσε η κυβέρνηση για το 2025 (σελίδα 24), τα έσοδα του κράτους από τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων θα ανέλθουν στο ποσό-ρεκόρ των 15 δις €!! Για το έτος 2024 οι φόροι εισοδήματος φυσικών προσώπων προβλέπεται να ανέλθουν σε 14,17 δις €, αυξημένοι κατά 11,5% σε σχέση με το 2023, κατά το οποίο το εισπραχθέν ποσό από τη φορολογία εισοδήματος φυσικών προσώπων ήταν 12,7 δις €.

Σύμφωνα άλλωστε με το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα («Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό-Διαρθρωτικό Σχέδιο») που κατέθεσε η κυβέρνηση στην ΕΕ για τα έτη 2025-2028, το κράτος θα εισπράξει το υπέρογκο ποσό των 20 δις € το 2028 ΜΟΝΟ από τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων!! Αυτές οι προβλέψεις τού οικονομικού επιτελείου τής κυβέρνησης προϋποθέτουν τη διατήρηση των σημερινών φορολογικών συντελεστών σε μισθούς και συντάξεις.

Εξάλλου, πρόσφατες έγκυρες έρευνες (μεταξύ άλλων, έρευνα δημοσιογράφου Θάνου Τσίρου στην «Καθημερινή τής Κυριακής» στις 13-10-

2024) έδειξαν ότι για την περίοδο 2024-2027 ο μέσος μισθός θα αυξηθεί κατά 15% ενώ ο φόρος εισοδήματος κατά 41%, ενώ για την περίοδο 2020-2027 ο μέσος ετήσιος μισθός θα αυξηθεί κατά 32% ενώ η φορολογία εισοδήματος κατά 114%!!

Ειδικά για την πενταετία 2020-2024, παρά την αύξηση του κατώτατου μισθού από τα 650 € μεικτά στα 830 € μεικτά και την αύξηση των συντάξεων κατά 7,75% το 2023 και κατά 3,1% το 2024, η μεταβολή τού μέσου μεικτού ετήσιου μισθού είναι 14,25% και η μεταβολή τού φόρου εισοδήματος είναι 48,9%, όπως υπολογίστηκαν με την ιστοσελίδα aftertax.gr και αποκαλύπτουμε στον παρακάτω πίνακα:

Έτος	Μέσο ΜΕΙΚΤΟ Ετήσιο Εισόδημα Φ.Π.	Φόρος εισοδήματος	Καθαρό Ετήσιο Εισόδημα μετά την αφαίρεση φόρων και ασφαλιστικών εισφορών
2020	15.943	964	12.767
2021	16.285	1.050	12.981
2022	16.818	1.149	13.331
2023	17.685	1.335	13.900
2024	18.216	1.436	14.260
Διαφορά 2020-2024 σε ευρώ	2.273 €	472 €	
Μεταβολή 2020-2024	14,25%	48,96%	

Είναι επομένως αυτονόητο ότι καθ'όλα τα χρόνια που προηγήθηκαν και θα ακολουθήσουν, ο ρυθμός αύξησης των φορολογικών εσόδων είναι πολύ μεγαλύτερος από τον ρυθμό που αυξάνεται το μέσο εισόδημα φυσικών προσώπων, πολύ περισσότερο που υπάρχουν και οι φόροι-«χαράτσι» (όπως η Εισφορά Αλληλεγγύης, η εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ κ.λπ. «κρυφοί» φόροι) καθώς και η πρωτοφανής «προκαταβολή φόρου»!!

Επειδή η αλματώδης αύξηση των φορολογικών βαρών των μισθωτών και συνταξιούχων δεν συνδυάζεται με την τιμαριθμική αναπροσαρμογή των φορολογικών συντελεστών, είναι επιτακτική η ανάγκη να τροποποιηθούν τόσο τα όρια των φορολογικών συντελεστών όσο και οι

ίδιοι οι συντελεστές. Ασφαλώς είναι επιβεβλημένη η κατ'έτος τιμαριθμική αναπροσαρμογή των φορολογικών συντελεστών ή/και των μισθών.

Γι'αυτό καλούμε την κυβέρνηση να θεσπίσει άμεσα την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή των εισοδημάτων, να αναπροσαρμόσει τους φορολογικούς συντελεστές και αντίστοιχα ποσά αυτών, ώστε οι αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις να είναι πραγματικές.

Αλλιώς, η υψηλή φορολογία στη χώρα μας και ο ασυγκράτητος πληθωρισμός απομειώνει κάθε αύξηση σε μισθό και σύνταξη, γεγονός που οδηγεί στην ασφυξία τής αγοράς εργασίας και στη φτωχοποίηση εργαζομένων και συνταξιούχων.

Αλέξης Π. Μητρόπουλος

Καθηγητής Πανεπιστημίου-Πρόεδρος ΕΝΥΠΕΚΚ